

นโยบายและแนวปฏิบัติกับการเคารพความแตกต่าง ความเสมอภาค
และความมีส่วนร่วม (Diversity, Equity, and Inclusion: DEI)

คริสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ อัลไล

นโยบายและแนวปฏิบัติกับการเคารพความแตกต่าง ความเสมอภาค และความร่วมมือ (Diversity, Equity, and Inclusion: DEI)

นโยบายและแนวปฏิบัติกับการเคารพความแตกต่าง ความเสมอภาค และความร่วมมือ (Diversity, Equity, and Inclusion: DEI) ของ ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ อัลโล (“กองทรัสต์ อัลโล”) และ บริษัท อัลโล รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ในฐานะ บริษัทผู้จัดการกองทรัสต์ (“บริษัท”)

นโยบาย

กองทรัสต์ อัลโล และ บริษัท ถือปฏิบัติด้วยความตระหนักว่าการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติต่อกันด้วยความเสมอภาค เคารพในความหลากหลายและยอมรับในความแตกต่างซึ่งกันและกัน ช่วยให้สามารถดึงดูดและรักษาผู้บริหารและพนักงานที่มีศักยภาพ รวมทั้งช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เกิดนวัตกรรม สามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีความหลากหลายและมีคุณภาพนำไปสู่การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องตามมาตรฐานระหว่างประเทศ ได้แก่

1. มาตรฐานข้อปฏิบัติทางธุรกิจขององค์การสหประชาชาติเพื่อลดการแบ่งแยก และความเหลื่อมล้ำในกลุ่มคนที่มีความหลากหลายทางเพศ (Tackling Discrimination against Lesbian, Gay, Bi, Trans, & Intersex People Standards of Conduct for Business)
2. หลักการเสริมสร้างศักยภาพสตรี (Women’s Empowerment Principles – WEPs UN Women)
3. อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ (Convention on the Rights of Persons with Disabilities) เพื่อส่งเสริมความเสมอภาค ความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันให้บุคลากรทุกคนได้รับโอกาสเท่าเทียมกัน ตั้งแต่กระบวนการสรรหา การคัดเลือกและการว่าจ้างบุคลากร การพัฒนาความรู้ ความสามารถ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้ผลประโยชน์ตอบแทนและการเข้าถึงผลประโยชน์ การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และการเลิกจ้าง รวมถึงการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียน และการเยียวยา

แนวทางปฏิบัติ

กองทรัสต์ อัลโล และ บริษัท ได้กำหนดและสนับสนุนแนวทางปฏิบัติร่วมกันดังนี้

แนวทางปฏิบัติร่วมกัน

1. ปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เคารพในความหลากหลายและความแตกต่าง สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทำให้เกิดความเท่าเทียมรวมถึงการส่งเสริมสตรีในสถานประกอบการ โดยไม่เลือกปฏิบัติไม่มียศ หรือไม่กระทำใดๆ ที่ทำให้เกิดความไม่เสมอภาค
2. เคารพในความแตกต่างทางทัศนคติ วัฒนธรรม ความเชื่อ ภาษา เชื้อชาติ สัญชาติ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ความสามารถ สุขภาพ สถานะทางสังคม ทักษะและลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ
3. ดูแลให้ความคุ้มครองด้านสุขภาพ ความเป็นอยู่ และความปลอดภัยของบุคลากรทุกคน อย่างเสมอภาค
4. เปิดโอกาสอย่างเท่าเทียมและคำนึงถึงความหลากหลายในการสรรหา รับสมัคร คัดเลือกและ ว่างบุคลากร โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงาน ไม่มียศและไม่ตัดสินจากลักษณะเฉพาะตัว
5. เปิดโอกาสให้ผู้สมัครที่หลากหลาย โดยใช้ภาษาที่เป็นกลาง (Neutral Language) ใน เอกสารประกาศรับสมัครงาน เอกสารบรรยายลักษณะงานที่เข้าใจง่าย และมีการแปลเป็น ภาษาอื่น ๆ รวมถึงภาษาท้องถิ่น
6. นำประเด็นความหลากหลายและความเสมอภาคมาพิจารณาประกอบการให้สิทธิประโยชน์ (benefit) และสวัสดิการ (welfare) แก่บุคลากร
7. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนสามารถโอนย้าย และเติบโตในสายงานอาชีพได้อย่างเสมอภาค
8. พิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงาน และความหลากหลายใน การแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง หรือโอนย้ายบุคลากร
9. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้รับการฝึกอบรมและการพัฒนาทักษะในการทำงานอย่างเท่าเทียม
10. สนับสนุนให้ผู้บริหารในทุกระดับสื่อสาร และส่งเสริมการดำเนินงานด้านการเคารพความแตกต่าง ความเสมอภาค การอยู่ร่วมกันและการส่งเสริมสตรีในสถานประกอบการอย่างเท่าเทียมกัน
11. ติดตาม ประเมินและตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกัน
12. เปิดช่องทางให้บุคลากรทุกคนและทุกระดับสามารถแสดงข้อคิดเห็น ขอร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้อย่างเท่าเทียม เพื่อให้ได้มุมมองที่หลากหลายและแตกต่าง และมีการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและผู้ร้องเรียน
13. จัดให้มีกระบวนการสอบสวนที่โปร่งใส เป็นธรรม และการเยียวยาที่เหมาะสม โดยไม่เลือกปฏิบัติ
14. สนับสนุนและร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร (NGOs) สถาบัน การศึกษา ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อดำเนินโครงการสนับสนุนด้าน ความหลากหลายความเสมอภาคในการอยู่ร่วมกันผ่าน รวมถึงการส่งเสริมสตรีในสถานประกอบการอย่างเท่าเทียมกัน
15. เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความหลากหลาย ความเสมอภาคในการอยู่ร่วมกันผ่าน รวมถึงการส่งเสริมสตรีในสถานประกอบการอย่างเท่าเทียมกัน ผ่านช่องทาง รายงานประจำปี หรือรายงานความยั่งยืน (ถ้ามี) ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบเป็นประจำทุกปี

นโยบายฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป



นาย กวินทร์ เอี่ยมสกุลรัตน์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

บริษัทผู้จัดการกองทรัสต์

(29 พฤศจิกายน 2567)